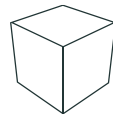
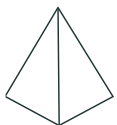
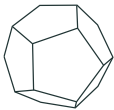




Betriebsvereinbarung Ärzte/-innen-Arbeitszeit



Ausgangslage

Akh Linz
Elektronische Zeiterfassung

Befristet
07.07.19

Akh Linz
KA-AZG

Befristet
07.07.19

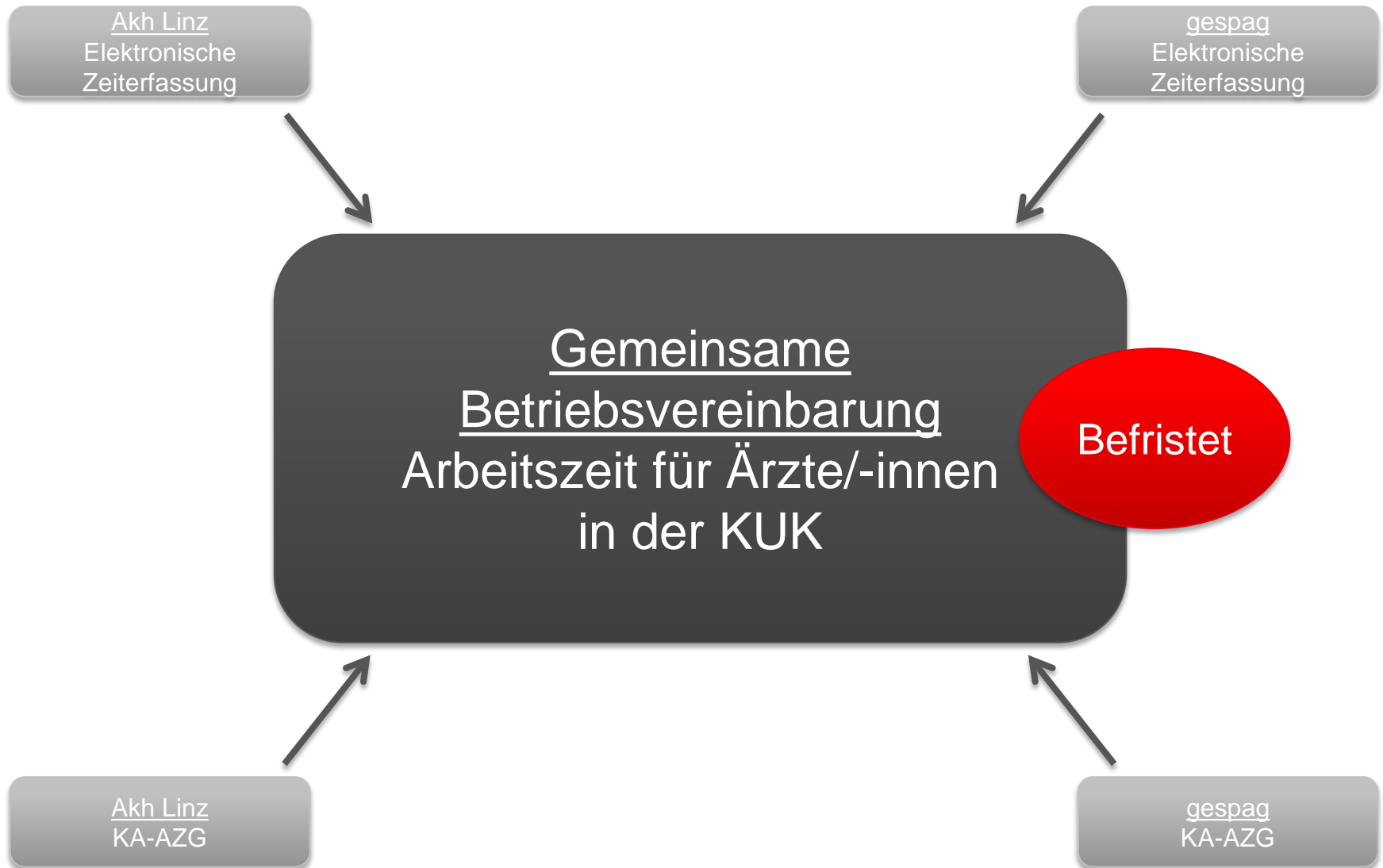
Gekündigt
31.07.19

gespag
Elektronische Zeiterfassung

Befristet
30.06.19

gespag
KA-AZG

Ziel

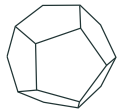


Verhandlungsteam Arbeitnehmervertreter/-innen

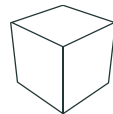
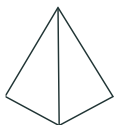
- Verhandlungsteam Zentralbetriebsrat
- Ärztliche Zentralbetriebsräte
- Mittelbauvertreter
- Vertreter der Ärzte/-innen in Ausbildung

Unterstützung durch

- Juristin Zentralbetriebsrat
- Juristen Ärztekammer



Unverändert sind...

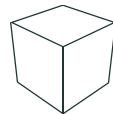
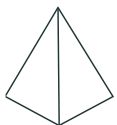


Unveränderte Punkte

- Geltungsbereich;
- Berechnung der Soll-Arbeitszeit von 40 Wochenstunden;
- Dienstplanung;
- Führung eines Zeitkontos;
- Stundengutschrift für Urlaub, ZA, Krankenstand, ..;
- Ruhepausen- und Mittagspausenregelungen;
- Rufbereitschaft;
- Konsumation & Aufwertung/Abrechnung von Mehrleistungen;
- Durchrechnungszeiträume nach KA-AZG 26 Wochen;
- Berechnung der durchschnittl. Wochenarbeitszeit;
- Außergewöhnliche Fälle;
- Zustimmung zur Erhöhung d. durchschnittl. Wochenarbeitszeit.



Regelungen zur elektronischen Zeiterfassung



(Teilweise) Neue Punkte

Dienstzeitrahmen

BV AKh Linz: 6-16 Uhr

BV gespag: 6-18 Uhr

➤ **Neue Regelung KUK: 6-18 Uhr**

Abweichung möglich, wenn

- **Zustimmung >50% der Mitarbeiter/-innen UND**
- **Zustimmung des örtlichen Betriebsrats.**

(Teilweise) Neue Punkte

Informationspflicht bei Dienstplankorrekturen

BV AKh Linz: Prüfung der Dienstpläne auf Einhaltung des KA-AZG. Bei Arbeitszeitverletzungen & Änderungen im Dienstplan → zwingende Information der Mitarbeiter/-innen.

BV gespag: Prüfung der Dienstpläne auf Einhaltung von KA-AZG & Ruhezeiten.

- **Neue KUK Regelung: Prüfung der Dienstpläne auf Einhaltung von KA-AZG & Ruhezeiten.**
- **Bei Arbeitszeitverletzungen & Änderungen im Dienstplan → zwingende Information der Mitarbeiter/-innen.**

Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Toleranzzeit

BV Akh Linz: 20 Min. vor Dienstbeginn. Keine Begrenzung nach Dienstende. Vorgesetzte können Nutzung der Toleranzzeit untersagen.

BV gespag: 20 Min. vor Dienstbeginn. 10 Min. nach Dienstende. Mit Genehmigung der Vorgesetzten 1h möglich. Darüber hinaus: Einzelgenehmigung der Stunden.

- **Neue KUK-Regelung: 10 Min. vor Dienstbeginn. 2h nach Dienstende. Vorgesetzte können Nutzung der Toleranzzeit untersagen. Darüber hinausgehende Stunden mit Einzelgenehmigung anrechenbar.**

Evaluierung bzgl. 2h nach Dienstende nach 1 Jahr.

Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Ruhezeit nach Rufbereitschaft

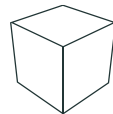
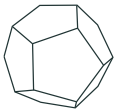
BV Akh Linz: Rufbereitschaftseinsatz unterbricht Ruhezeit.

BV gespag: Rufbereitschaftseinsatz unterbricht Ruhezeit nicht.

- **Neue KUK-Regelung: Keine Festschreibung. Gesetzl. Regelung gilt.**



Regelungen zum KA-AZG



Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Verlängerte Dienste

BV AKh Linz: Max. 25 Stunden.

BV gespag: Max. 25,5 Stunden. Bis 31.12.2020 27h möglich, wenn >50% der Ärzte/-innen und ÄK zustimmen.

- **Neue KUK-Regelung: Max. 25 Stunden. Bis 31.12.2020 26h möglich, wenn**
 - **Zustimmung >50% der Mitarbeiter/-innen UND**
 - **Zustimmung des örtlichen Betriebsrats.**

**Nach 25h bzw. 26h automatischer Cut-Off.
Anerkennung der Zeiten mit Zustimmung d.
Vorgesetzten.**

Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Wochenarbeitszeit

BV AKh Linz: In einzelnen Wochen des Durchrechnungszeitraums max. 64h. Im Schnitt 48h bzw. 55h bis 30.06.2021 mit Zustimmung.

BV gspag: In einzelnen Wochen des DRZ 72h. Im Schnitt 48h bzw. 55h bis 30.06.2021 mit Zustimmung.

- **Neue KUK-Regelung: In einzelnen Wochen des DRZ 64h. Abweichen auf bis zu 72h möglich, wenn**
 - **Zustimmung >50% der Fachärzte/-innen bzw. Ausbildungsärzte/-innen Allgemeinmedizin UND**
 - **Zustimmung des örtlichen Betriebsrats.**
 - Im Schnitt 48h bzw. 55h bis 30.06.2021 mit Zustimmung.**

Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Wochenruhe

BV AKh Linz: 24h, im DRZ allerdings 36h.

BV gespag: 24h, im DRZ allerdings 36h. Mit Zustimmung der Mehrheit der Mitarbeiter/-innen und der ÄK: Reduktion auf 0h möglich, im DRZ allerdings 36h.

- **Neue KUK-Regelung: 24h, im DRZ allerdings 36h. Mit Zustimmung der Mehrheit der Mitarbeiter/-innen und der ÄK: Reduktion auf 0h möglich, im DRZ allerdings 36h.**

Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Dienstvertrag für Teilzeitkräfte

BV AKh Linz: nicht geregelt.

BV gespag: Vertrag muss zusätzlich beinhalten, ob verlängerte Dienste, Sonn-/Feiertagsdienste, Rufbereitschaften zu leisten sind und Verteilung der definierten Wochenarbeitszeit auf einzelne Tage.

- **Neue KUK-Regelung: Vertrag muss zusätzlich beinhalten, ob verlängerte Dienste, Sonn-/Feiertagsdienste, Rufbereitschaften zu leisten sind und Verteilung der definierten Wochenarbeitszeit auf einzelne Tage.**

Details aus der neuen Betriebsvereinbarung

Inkrafttreten, Geltungsdauer

- **Befristet** bis 30. Juni 2025.
- Bei wesentlichen Änderungen im KA-AZG: Prüfung der BV & ggf. Neuverhandlung.